



**UMBRIA SALUTE S.C.R.A.L.**

**Sede legale: Via E. Dal Pozzo s.n.c. - 06126 Perugia (PG)**

**Telefono: 075.54291 – Fax: 075.5720208**

**PEC: [umbriasalute@pec.it](mailto:umbriasalute@pec.it)**

**[www.umbriasalute.com](http://www.umbriasalute.com)**

Legge Regionale dell'Umbria 29 Aprile 2014

**PROCEDURA RISTRETTA IN FORMA CENTRALIZZATA, PER L’AFFIDAMENTO DEL “ SERVIZIO DI ACCOGLIENZA, PORTIERATO E GUARDIANA “ OCCORRENTE ALLA AUSLUMBRIA 1, AUSLUMBRIA 2 E ALL’AZIENDA OSPEDALIERA “S.MARIA” DI TERNI - LOTTO N. 1 CIG N° 7405908C9B - LOTTO N. 2 CIG N° 7405912FE7- LOTTO N. 3 CIG N° 7405920684**

### **CHIARIMENTI N. 9**

Una ditta concorrente ha richiesto i chiarimenti di seguito indicati si forniscono le relative risposte:

#### **Domanda**

#### **LOTTO N.3**

Con specifico riferimento al Capitolato di Gara e segnatamente all’art.17 “CLAUSOLA DI RIASSORBIMENTO DEL PERSONALE”, si chiede l’interpretazione autentica dell’espressione utilizzata al secondo cpv del predetto articolo, che per facilità di lettura si riporta integralmente “L’Appaltatore ha l’obbligo di rispettare integralmente il CCNL di miglior favore ed eventuali accordi integrativi vigenti, sottoscritti dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative a livello nazionale”, specificando quali sono i termini della comparazione “di miglior favore” e, in particolare, se s’intende paragonare solo i CCNL dall’appaltatore uscente e subentrante oppure se s’intende paragonare tutti i CCNL vigenti applicabili con riferimento alle mansioni in argomento.

Risposta

Si intende paragonare i contratti tra l’appaltatore uscente e quello subentrante e a tal riguardo sarà applicato quello di miglior favore per i lavoratori.

## **Domanda**

Considerando, inoltre, l'obbligo di rispettare quanto previsto dagli accordi integrativi vigenti si chiede di avere precisa conferma della vigenza e attuale applicazione o meno dei citati accordi, e in caso positivo si chiede di conoscerne tutti gli elementi ivi pattuiti.

Risposta

A seguito di accordo sindacale veniva riconosciuto ai dipendenti assorbiti dalla Cooperativa uscente un superminimo a compensazione degli scatti di anzianità maturati al momento del passaggio di consegne.

Domanda

Tenuto conto che la clausola in argomento prevede che *“al fine di garantire i livelli occupazionali esistenti ai sensi dell'art.50 del D.Lgs.50/2016, nel rispetto dei principi dell'Unione Europea, ribaditi anche da recente giurisprudenza, troveranno applicazione le disposizioni previste dalla contrattazione collettiva vigente in materia di riassorbimento del personale”* tabella in cui sono descritti elementi retributivi ad personam non previsti dal CCNL come superminimi e indennità di funzione, chiediamo se codesta amministrazione voglia obbligare l'appaltatore al riconoscimento all'invarianza delle attuali condizioni economiche e in caso affermativo chiede di quantificare ogni elemento e relativa norma di applicazione.

**Risposta**

Si ribadisce che dovrà essere applicata la normativa comunitaria, nazionale e secondo le più recenti pronunce giurisprudenziali in argomento di riferimento al riguardo della clausola sociale

Ad ogni buon conto si elencano gli importi dei superminimi applicati ai dipendenti di cui al LOTTO 3 :

n. 11 dipendenti –superminimo di euro 0,21127 derivante da un accordo sindacale del 17/06/2015;

n. 14 dipendenti –superminimo di €uro 0,14085 derivante da un accordo sindacale del 17/06/2015;

n. 1 dipendente – superminimo 0,19085 derivante da un accordo sindacale del 17/06/2015

n. 1 dipendente – superminimo 0,62746 derivante da un accordo sindacale del 17/06/2015;

n. 6 dipendente – superminimo 0,07042 derivante da un accordo sindacale del 17/06/2015;

n. 1 dipendente –superminimo 0,25042 derivante da un accordo sindacale del 17/06/2015;

n. 1 dipendente –superminimo 0,28170 derivante da un accordo sindacale del 17/06/2015;

**Domanda**

All'art.3.3 del Capitolato viene indicata una stima complessiva di circa 60.000 ore annue, tuttavia, a seguito del conteggio delle ore, illustrate sempre allo stesso articolo 3.3 ma a pagg. 8 e 9, emerge un fabbisogno di 63.657 ore annue. Si chiedono chiarimenti.

Risposta

Si rimanda alla comunicazione n. 4

Domanda

Si chiede, in merito alla tabella **lotto 3** , se fosse possibile specificare le fasce orarie delle seguenti sedi:

Sorveglianza nuova sede Universitaria;Accoglienza Uffici Amministrativi;Accoglienza/sorveglianza vari reparti e servizi sanitari

**Risposta**

Si conferma quanto riportato nella documentazione di gara.

**Domanda**

**LOTTO N.2**

Si chiede di chiarire, con specifico riferimento all'allegato n.2, e, in particolare, alle ultime due colonne del predetto allegato, a cosa facciano riferimento i termini Monte h. e Monte ore contr.

**Risposta**

Nella colonna "monte orario" va indicato il monte ore/sett. effettivamente svolto dall'operatore impiegato nella commessa, che è cosa diversa dal monte ore contratto della colonna che segue."

**Domanda**

Si riscontra una possibile imprecisazione sul calcolo delle ore illustrate nella tabella a pag.6 del Capitolato e, specificatamente, al fabbisogno orario richiesto per l'ospedale di Foligno. Da nostri calcoli si riscontra un fabbisogno settimanale di 280 ore e non di 266 per un totale di 14.600 ore annue e non di 13.870 come descritto in tabella

**Risposta**

Il numero di 280 ore che ritengono congruo come fabbisogno settimanale rispetto alle 266 ore da noi indicate nel prospetto (prospetto puramente indicativo per far capire come funziona attualmente il servizio) scaturisce dal fatto che considerano turni 3x8 tutti di 8 ore, mentre nella nostra Azienda si applica una turnazione diversa (prevista dal regolamento aziendale) 7 ore il mattino 7 ore pomeriggio e 10 ore la notte.

$(7+7) \times 2 \text{ operatori} = 28 \times 7\text{gg} = 196 \text{ ore settimanali}$   
 $10 \times 1 \text{ operatore} \times 7\text{gg} = 70 \text{ ore settimanali}$

—————  
TOTALE = 266 ore settimanali

15 gennaio 2019

Il Responsabile unico del procedimento

Dott.ssa Cinzia Angione